Winterswijks Belang
geeft elke Winterswijker een stem

# Nieuwsbrief
# Winterswijks Belang januari 2015

Beste leden van Winterswijks Belang en andere belangstellenden, hierbij ontvangt u onze eerste nieuwsbrief van het jaar 2015! In de afgelopen maand is de politiek ( na een rustpauze rond de feestdagen ) weer langzaam op gang gekomen. Vanwege het feit dat er uitsluitend zogeheten "akkoordstukken" op de raadsagenda van januari stonden ( over die onderwerpen is dan al voldoende gediscussieerd in de commissievergaderingen ), vond de raadsvergadering de afgelopen maand geen doorgang. Akkoordstukken worden met een klap van de hamer definitief goedgekeurd; niet nodig om daarvoor bij elkaar te komen!

## Column krant 03-02-2015
## door Henk Jan Tannemaat

Afgelopen week kwam de bevrijding van Auschwitz, nu 70 jaar geleden, prominent voorbij. Veel documentaires en films. Veel vreselijk, onvoorstelbaar leed. Ook de film over de getto van Warschau was bijna te gruwelijk om naar te kijken. Ontberingen die de Joodse bevolking alsmede andere minderheden hebben doorstaan zijn niet te bevatten. Wat kunnen mensen elkaar aandoen… En na de bevrijding was voor iedereen één ding duidelijk: nooit, maar dan ook nooit meer Auschwitz. Nooit zou de ene mens een ander mens dit meer aandoen. Maar 70 jaar later blijkt dat deze stellige overtuiging geen stand te houden. Het gevoel van toen brokkelt af, lijkt wel. Als je kijkt naar de film over de getto in Warschau in 1942 en je vergelijkt dat met hoe wij nu leven in vrijheid en weldaad, kun je alleen maar dankbaar zijn. Misschien zouden we in Nederland wel eens wat minder mogen mopperen en zeuren over hoe het ons vergaat momenteel. Mopperen over het feit dat je misschien eens per twee weken 500 meter moet lopen om je afvalzakje te dumpen, mopperen over de participatiesamenleving, dat je misschien eens wat vaker zelf een bijdrage moet leveren, mopperen over de bijdrage aan de Europese Unie, mopperen buitenlanders die 'onze' banen inpikken, mopperen over een moskee in je achtertuin, mopperen over die Grieken…. Kijk naar die films, Kijk naar Auschwitz en de getto van Warschau. En kijk om je heen. Niet iedereen in Nederland heeft het momenteel goed voor elkaar, dat zal ik niet ontkennen, maar laten we alsjeblieft stoppen met mopperen!

## Bericht van het bestuur door Peter Stemerdink

De eerst maand van het jaar zit er weer op. De kop is er af zullen we maar zeggen. Voor dat ik verder ga wil ik u meedelen dat dit artikel van het bestuur het laatste artikel van mijn hand zal zijn, na bijna 9 jaar voorzitter te zijn geweest van Winterswijks Belang heb ik recentelijk aangegeven te stoppen als voorzitter van Winterswijks Belang. De afgelopen jaren zijn ontzettend leuke, gezellige en boeiende jaren geweest die ik met ons WB heb mogen meemaken. Wellicht dat u wat minder vaak van mij hoort maar ik zal me voor de toekomst in blijven zetten voor Winterswijk en Winterswijks Belang. Laat ik deze nieuwsbrief in ieder geval gebruiken om een ieder hartelijk te bedanken voor de steun en het vertrouwen dat ik van hem of haar in de afgelopen jaren heb mogen ontvangen! Bedankt  daarvoor!

Vanuit het bestuur zijn we met diverse zaken bezig. In de vorige nieuwsbrief gaf ik al aan dat we bezig zijn met een document over "integriteit" binnen Winterswijks Belang. Het moet een praktisch document worden met enkele richtlijnen welke aangeven wat u van de bestuurders van WB mag verwachten. Het moet ook vooral een document zijn dat uitnodigt tot discussiëren. We hebben de ambitie het document op de volgende ALV te kunnen presenteren.

Een ander onderwerp waar we mee bezig zijn is het ontwikkelen van kennis. Onder het motto  "kennis is kracht" hebben Vlok van Harten en ikzelf een eerste aanzet gegeven om kennis te blijven ontwikkelen binnen WB. Winterswijks Belang zet zich al jaren in om de belangen van Winterswijkers en Winterswijk goed te behartigen. Om dat voor de aankomende jaren succesvol te blijven doen zijn hiervoor competente en  bestuurders nodig. Kennis en ervaringen spelen daarbij een belangrijke rol. Door ontwikkeling van kennis zullen we als WB in staat zijn om de beste mensen aan ons te binden als ook dat wij onze eigen bestuurders helpen zichzelf te ontwikkelen en ze zodoende een groeipad kunnen aanbieden. Het verhogen van kennis vergroot en verbreedt de mogelijkheden van onze mensen binnen WB maar ook daarbuiten. Op deze wijze verbeteren we op een actieve manier tevens het openbare bestuur in Winterswijk. Samen met wethouders, fractie-, commissie-, en bestuursleden zullen we een goede invulling hier aan willen gaan geven.

## "Wenters goud" op stoom door Ruth van der Meulen

Sinds onze laatste nieuwsbrief is er behoorlijk wat werk verzet door de initiatief groep van Wenters Goud : de vereniging Wenters Goud is officieel opgericht met ondertekening van de statuten bij de notaris, het huishoudelijk reglement is gemaakt, we staan ingeschreven bij de kamer van Koophandel, zijn bezig een ANBI status aan te vragen en een bankrekening te openen, we hebben opdracht gegeven voor het

bouwen van de website met het daaronder hangende ruilprogramma waarin de leden hun diensten kunnen aanbieden en afnemen, we hebben een logo, lettertype, briefpapier en handtekeningen en zijn bezig een handleiding, communicatieplan en beleidsplan te schrijven. Daarnaast hebben we goed overleg gevoerd met De Post ( die ons onderdak biedt voor een spreekuur en naar ons door gat verwijzen ) en de SDOA ( die ons plan enorm toejuicht! ).
Kortom : we liggen goed op stoom en hopen echt dit voorjaar goed beslagen ten ijs te komen en te starten met ons project!
Omdat ook bij een dergelijk project de kosten voor de baat uitgaan en het bovendien een project is waar de deelnemers zonder financiële drempels aan mee moeten kunnen doen, zijn we hard op zoek naar sponsors! Het project ontvangt een sponsorbijdragen vanuit WB maar die dekt bij lange na niet onze kosten. Zodra onze bankrekening een feit is, zullen we volop donateurs en sponsors gaan werven.
De ANBI status maakt dat giften aftrekbaar zijn van de belasting waardoor een gift aan Wenters Goud u echt alleen maar een goed gevoel gaat geven. Rekent u er dus op dat we zeker bij u aan gaan kloppen....We nodigen onze WB leden van harte uit om lid of donateur te worden van de vereniging Wenters Goud. Gaat u alvast bedenken welke dienst u in de aanbieding zou willen doen en welke dienst u graag van een ander af wilt nemen? U hoort zo spoedig mogelijk meer van ons.....

## Werkervaringsplekken en armoedebeleid door Wim Aalderink

De onderwerpen die binnen mijn portefeuille de afgelopen maand steeds weer om aandacht vroegen waren werkervaringsplekken en armoedebeleid. Twee onderwerpen die enerzijds van elkaar verschillen, maar anderzijds wel degelijke flinke raakvlakken hebben. Immers, de beste armoedebestrijding is het hebben van een betaalde baan!
De vragen rondom de werkervaringsplekken kwamen in onze raad van de PvdA fractie, maar kregen landelijke bekendheid door de vragen die de SP hierover heeft gesteld aan de minister. Inmiddels ligt de bal bij de Inspectie SZW die namens de minister onderzoekt of er in dit geval sprake is van het ontduiken van het minimumloon. Ik zie dit onderzoek met vertrouwen tegemoet omdat mijns inziens hier geen sprake is van regulier werk. Mocht de Inspectie hier anders over denken dan heeft dat gevolgen voor alle vormen van werkervaringsplekken; het gaat dan immers

niet meer om de vraag of een bedrag van € 50,= te weinig is, maar om het feit dat dan voor iedere werkervaringsplek het minimumloon betaald zou moeten worden. Dit zou betekenen dat ook "Ervaar je Baan", met een tegemoetkoming van € 500,=, niet meer zou mogen. Kortom, op deze manier zou een aanpak met bewezen succes een roemloze dood sterven, een aanpak waarmee ruim 60% van de deelnemers een echte baan heeft gevonden!
Onder voorwaarden is werken met behoud van uitkering echter wel toegestaan, iets dat de Gemeente Winterswijk al een tijd succesvol inzet in samenwerking met Aktief en waarvoor Aktief en de Gemeente Winterswijk het hoogste certificeringscijfer hebben gekregen voor sociaal ondernemerschap. Als werkervaringsplekken voor mensen zonder uitkering alleen tegen het minimumloon zouden zijn toegestaan, zou dat betekenen dat we doelbewust mensen zonder uitkering uitsluiten van een kans om echte werkervaring op te doen, iets wat op mij als volstrekt onredelijk en niet uit te leggen over komt. Het is wel zaak uiterst zorgvuldig te zijn met betrekking tot de invulling van de werkervaringsplekken, er mag natuurlijk geen sprake zijn van verdringing, terwijl de werkzaamheden wel daadwerkelijk bijdragen aan het opdoen van ervaring. Hierbij biedt het uitgangspunt van de minister gelukkig een duidelijk houvast: "er is geen sprake van verdringen als er voor de vervulde werkzaamheden geen vacature openstaat en diezelfde werkzaamheden minder dan een jaar geleden niet nog door een betaalde kracht werden vervuld". Voor al onze werkervaringsplekken gelden deze uitgangspunten.

Het is ook de PvdA fractie die telkens terugkomt op het in haar ogen slechte armoedebeleid van dit college. Zij meet dit enkel en alleen af op het in 2015 niet direct volledig inzetten van de zogenaamde Klijnsma-gelden ad € 150.000,= voor het armoedebeleid. Winterswijk zet hiervan € 100.000,= direct in om haar bestaande beleid te continueren en houdt het resterende bedrag in reserve om onvoorziene kosten op te kunnen vangen. In mijn ogen een gezond beleid dat getuigt van betrokkenheid en voorzichtigheid. Het is dan ook fijn om te zien dat op dezelfde dag, 13 januari jl., dat de PvdA bij monde van raadslid Elvira Schepers in de Winterswijkse Weekkrant het college nogmaals bovenstaand verwijt maakt, de SP fractie bij monde van raadslid Yvonne Domhof in het Achterhoek Nieuws constateert dat de Gemeente Winterswijk al veel doet aan armoedebeleid. Hiermee blijkt, zoals ook al duidelijk werd in de raad, dat het armoedebeleid van dit college niet alleen gedragen wordt door de coalitiepartijen, maar ook door het grootste deel van de andere fracties.
Met deze bijdrage aan onze nieuwsbrief heb ik nogmaals duidelijk willen maken wat het standpunt van het college is in deze twee actuele en belangrijke vraagstukken. Standpunten waarvan ik weet dat onze WB fractie die in ieder geval deelt!

## Goede voornemens door Rik Gommers

De toekomstvisie op Winterswijk

De toekomstvisie : Het blijft ons uitgangspunt en niet alleen in de weken na de jaarwisseling. Het betekent dat we volop blijven werken aan Winterswijk en niet alleen op papier.

Voor wat betreft de woningbouw op het plan Morgenzon zijn de voorbereidende werkzaamheden goed zichtbaar. Inmiddels zijn er 5 kavels verkocht en nog veel meer in optie genomen. Binnenkort is de plankaart te zien op http://planmorgenzon.nl/ . Maar daarnaast wordt natuurlijk op meerdere plaatsen in Winterswijk gebouwd en dat is goed, er spreekt vertrouwen uit.

Gebiedsontwikkeling is in de huidige tijd een lastig vak geworden. Helemaal terecht is dat niet, want daar waar vroeger de bomen tot in de hemel groeiden, schieten we in Nederland soms weer door de andere kant op. Alleen al daarom ben ik blij dat we samen met de NS werken aan de ontwikkeling van de spoorzone. In weerwil van wat sommige partijen daarover geschreven hebben is dit een gedegen plan waar we al jaren aan werken. Dus dat dit juist in deze tijd nu weer een stap verder is gekomen ben ik erg trots op; met dank aan iedereen die haar / zijn steentje eraan bijgedragen heeft. Voor de liefhebber is in volgend memo e.e.a. nog een na te lezen.
http://www.winterswijk.nl/bis/Raadscommissies/Commissie_Ruimte/Agenda_s_en_bijlagen_Ruimte/Archief/2014/Agenda_commissie_Ruimte_12_11_2014/f_Transformatie_Spoorzone_Winterswijk/f_02_memo_uitgangspunten_herontwikkeling_spoorzone.org.
Binnenkort gaan we verder aan de slag met de leegstand van maatschappelijk vastgoed in Winterswijk. Misschien wel de lastigste opgave van allemaal, maar inmiddels is ook het Rijksvastgoedbedrijf van de partij. Zoals afgesproken werken we volgens de richtlijnen van "de Winterswijkse aanpak", een bewezen methode die ons vele verbeteringen in het Winterswijk heeft opgeleverd. In de basis komt het neer op het ontwikkelen en transformeren op basis van draagvlak, met respect voor onze (cultuur)historie en gebruikmaking van lokale kennis.

Maar eerlijk is eerlijk; sommige plannen zitten in het stadium: bijna af, maar nog niet helemaal. Dan heb ik het over het museum in de Meddosestraat. Samen met de vereniging "het Museum" zetten we nu alles op alles om het toch voor elkaar te krijgen.. Het is gewoon te belangrijk voor Winterswijk om het erbij te laten zitten. "We", want als portefeuillehouder doe je dit nooit alleen. Het is cruciaal dat je als gemeente gepassioneerde ambtenaren hebt. Winterswijk heeft die gelukkig, ook op dit terrein. Hun vakkennis en niet in de laatste plaats hun enthousiasme maakt dat projecten ook daadwerkelijk gerealiseerd worden en niet stranden in stapels papier. Hiermee hebben we in Winterswijk een hoop weten te realiseren en daar gaan we dus nog wel even mee door.

## Belangrijke datum

**ALV ALV ALV ALV.....22 Februari** a.s.!!!!
Inmiddels heeft u ook allemaal de uitnodiging voor de Algemene Ledenvergadering in uw mailbox gehad voor 22 februari om 1300 uur. Kom vooral, we zijn bij wijnboerderij Hesselink we krijgen een leuke rondleiding en er is een high tea met veel lekkers! Meld u svp aan bij Margreet de Pree via mmdepree@gmail.com of bel naar 06 239 653 21. Een reply op deze mail van de nieuwsbrief mag natuurlijk ook.....

**Tot de 22e!**

**Wij hopen u hiermee weer op de hoogte gebracht te hebben van het reilen en zeilen van Winterswijks Belang en vertrouwen erop dat u de nieuwsbrief met interesse gelezen heeft.**
**Volg ons ook op Facebook www.facebook.com/winterswijks.belang daar leest u snel al het laatst nieuws of op onze vertrouwde website www.winterswijksbelang.nl.**
**Bellen of mailen kan natuurlijk ook altijd!**

**Graag tot de volgende keer!**

Winterswijks Belang
geeft elke Winterswijker een stem