



Nieuwsbrief

Winterswijks Belang

maart 2014

Beste leden van Winterswijks Belang en andere belangstellenden,
De afgelopen maand stond helemaal in het teken van de verkiezingen. Er zijn geen commissie vergaderingen gehouden en de raadsvergaderingen stonden geheel in het teken van afscheid nemen van de oude raad en installeren van de nieuwe raad.



Terugblik op de raadsvergadering 26 en 27-03-2014 door Henk Jan Tannemaat

AMBITIE!

Afgelopen week waren er twee raadsvergaderingen die slechts eenmaal per vier jaar voorkomen. De eerste raadsvergadering stond in het teken van afscheid nemen van raadsleden die niet terugkeren in de raad. De dag daarna wordt de nieuwe ploeg



geïnstalleerd. Op beide avonden zit de publieke tribune (eindelijk) helemaal vol met familieleden. Bij Winterswijks Belang hebben we afscheid genomen van Dick Oonk en Helma Ligtenburg. Beiden al 8 jaar actief bij WB! We zijn ze veel dank verschuldigd. In mijn afscheidspeech memoreerde ik aan het feit dat we samen zo'n 350 vergaderingen hebben gehad! En dat naast

alle andere momenten waar je als raadslid geacht wordt te verschijnen. Wij vinden het een eer bij WB, als je als raadslid mag plaatsnemen in de Winterswijkse gemeenteraad. Je hebt de kiezer achter je staan en je kunt gezamenlijk beleid maken en uitvoeren. Je stem doen laten gelden! Uiteraard samen met anderen. Jan Ayele, Ingrid Mes en André van Nijkerken treden aan als nieuwe raadsleden voor WB. Allemaal al door de wol geverfd. André als wethouder en Jan en Ingrid als commissieleden. Alle drie bezitten ze de WB-genen die ervoor zorgen dat we met de nieuwe ploeg er keihard voor gaan! Zaken die gaan veranderen in het sociale domein



en alle andere uitdagingen... We zullen onze uiterste best doen om aankomende vier jaar een belangrijk deel van ons programma uit te voeren. Daarom hebt u tenslotte massaal op ons gestemd 19 maart. En die verantwoording dragen we met gepaste trots. Ook in de commissies zult u nieuwe namen tegenkomen. Tm Jonker en Vlok van Harten zullen hier een rol gaan spelen. Naast onze politieke activiteiten staat Winterswijk's Belang ook bekend om het uitvoeren en initiëren van nieuwe projecten. Een voorbeeld is de 'Milieufabriek', een plan om kinderen te leren omgaan met duurzaamheid en energie en milieu. Durft u een weddenschap af te sluiten met uw kinderen over de mogelijke besparing in energiekosten? We komen hier op terug. We barsten weer van de ambitie!



Bericht van de lijsttrekker door André van Nijkerken

Update Coalitievorming 02-04-2014

Beste WB'ers,

Graag praat ik jullie bij over de coalitievorming.

Na onze geweldige verkiezingsuitslag op 19 maart, hebben wij (= Ruth, Henk Jan en ik) vorige week meteen eerste verkennende gesprekken gevoerd met alle andere partijen. De verslagen van die gesprekken (opgemaakt door de griffie) zijn te vinden op de website van de gemeente. Wij hebben die eerste ronde gesprekken vooral gebruikt om een goed beeld te krijgen van hoe de andere partijen de verkiezingsuitslag hebben ervaren, hoe zij aankijken tegen het vervolg, of zij voor hun eigen partij een rol in een coalitie zien en zo ja, met wie dan het liefst en op welke voorwaarden.

Na deze eerste, verkennende ronde, hebben wij afgelopen weekend in klein WB-comité (de nieuwe fractie plus Peter en Ronald namens het bestuur) de uitkomsten van de gesprekken naast onze eigen speerpunten en wensen gelegd en zijn we tot de conclusie gekomen dat er eigenlijk maar twee 'serieuze' opties overbleven, namelijk WB-CDA-VVD of WB-CDA-PvdA. Ook hebben we toen besloten eerst naar voortzetting van de huidige coalitie te kijken, omdat we de afgelopen vier jaar op zich goed met het CDA en de VVD hebben samengewerkt en die samenwerking op zich best zouden kunnen/willen voortzetten, "tenzij".

Anders gezegd: Alleen als er echt steekhoudende argumenten zijn om in een andere samenstelling verder te gaan, kiezen we voor een andere samenstelling, maar om daar meer gevoel bij te krijgen, konden we niet anders dan eerst met het CDA en de VVD gaan praten.

Hier kwam nog een extra argument bij, want de PvdA had aangegeven in een eventuele

coalitie ook op het sociaal domein te willen gaan acteren. Daarmee zouden we in een



combinatie met het CDA en de PvdA drie partijen hebben met ambities op het sociaal domein (want ook wij hebben het sociaal domein tot 1 van onze speerpunten benoemd) en dan zouden we elkaar in dat domein voor de voeten gaan lopen. De VVD wil vooral financiën en landelijk gebied, maar geen sociaal domein, dus ook om deze reden leek ons een combinatie met CDA en VVD meer



complementair dan een combinatie met CDA en PvdA.

Verder waren wij van mening dat in het sociaal domein zo ontzettend veel op de gemeente af komt, dat extra inzet noodzakelijk is, zowel bestuurlijk als ambtelijk. Vandaar ons voorstel om speciaal voor het sociaal domein 0,6 fte (WB-)wethouder toe te voegen aan het College (dus voor 3 dagen/week), met de afspraak dat Ilse (het CDA) leidend blijft in dat domein, maar dus parttime door een collega-(WB-)wethouder wordt ondersteund. Voor de goede orde:

Ons voorstel/plan was en is dus: 1 wethouder CDA, 1 wethouder VVD en 1,6 wethouder WB.

Strookt ook mooi met de zetelverhouding tussen deze partijen.

Na aanvankelijke aarzelingen/weerstand van het CDA hebben wij afgelopen dinsdagavond een constructief overleg gehad waarin zowel de VVD als het CDA aan tafel zaten en daar hebben wij alle partijen uiteindelijk weten te overtuigen van de noodzaak van extra inzet op het sociaal domein, zowel bestuurlijk als ambtelijk. Akkoord dus met 1,6 wethouder WB,

1 wethouder CDA en 1 wethouder VVD ... Nu is het echter nog zaak om tot een goede onderlinge en vooral evenwichtige portefeuillevdeling te komen. In hoofdlijnen zijn hierover al eerste afspraken gemaakt, maar die moeten nog verder en vooral preciezer worden uitgewerkt. Dat gaan we morgenavond doen, samen met het CDA en de VVD en met begeleiding en advies vanuit het ambtelijk apparaat. De uitkomsten van DAT overleg worden vrijdagochtend op papier gezet zodat alle partijen er nog een laatste keer naar kunnen kijken, waarna we aanstaande zaterdagochtend tot een principeakkoord hopen te komen. Dit laatste houdt in dat we er dan in feite uit zijn en dat we een start kunnen maken met het uitwerken van het coalitieprogramma. Tegelijkertijd kunnen wij als WB dan de wethoudersprofielen en vacatures gaan opmaken, zodat we de werving van onze wethouders (1 fulltime en 0,6 parttime) zo gauw mogelijk in gang kunnen zetten.



Update Coalitievorming 04-04-2014

Beste WB'ers,

Gisterenavond hebben wij opnieuw met het CDA en de VVD om de tafel gezeten om te praten over voortzetting van de coalitie en de portefeuillevdeling daarin (zie tevens mijn verslag van eerder deze week). We hebben opnieuw belangrijke stappen gezet en zitten morgenvroeg opnieuw bij elkaar. We hopen dan tot een "principe-akkoord" te kunnen komen. Dat houdt in dat we het dan eens zijn over de samenstelling van de coalitie en de portefeuillevdeling daarin. Ook hebben we het al eerder met elkaar gehad over een aantal belangrijke onderwerpen en principes/uitgangspunten waarover we het eens moeten zijn en ook op dat vlak verwachten we geen onoverkomelijke hobbels meer. Dit betekent dat we met het (te verwachten) principeakkoord tevens de werving van de WB-wethouders kunnen starten en dat zullen wij bij een akkoord dan ook onmiddellijk doen (via de procedure zoals in onze statuten en ons huishoudelijk reglement voorgeschreven). Parallel daaraan starten we samen met CDA en VVD ook meteen met het uitschrijven van ons coalitieprogram. Beide (werving plus program) hopen we eind april af te ronden.

Tot zover voor dit moment. Wordt vervolgd!

Update Coalitievorming 05-04-2014

Beste WB'ers,

Vanmorgen zijn wij tot een definitief akkoord gekomen met het CDA en de VVD over een coalitie voor de komende bestuursperiode. Het akkoord heeft in formele zin nog de status van een "principe-akkoord" omdat we samen het coalitieprogramma nog moeten uitschrijven, maar wij verwachten op dat vlak geen (onoverkomelijke) problemen meer. We gaan nu dan ook starten met het werven van de twee WB-wethouders die in het nieuwe College zitting gaan nemen. Eén fulltime WB-wethouder (= 1,0 fte) plus een WB-wethouder voor 3 dagen per week (= 0,6 fte).

Het bestuur zal zo gauw mogelijk een start maken met het opstellen van een profiel voor deze twee wethouders. Dat profiel moet worden goedgekeurd door onze Algemene Ledenvergadering, waarna de daadwerkelijke werving zal starten. Volgens ons Huishoudelijk Reglement kunnen alleen leden van WB solliciteren op de vacature van WB-wethouder. Wij hebben er alle vertrouwen in dat wij twee geschikte kandidaten zullen vinden!

Tot slot: De exacte portefeuillevdeling wordt zo gauw mogelijk openbaar gemaakt en met jullie gecommuniceerd. Daarin zijn vanmorgen nog een paar puntjes op de i gezet die dit weekend nog worden verwerkt. De exacte portefeuillevdeling vormt uiteraard mede basis voor de twee wethoudersprofielen die nu moeten worden opgesteld.

Tot zover voor dit moment.



Wij hopen u hiermee weer op de hoogte gebracht te hebben van het reilen en zeilen van Winterswijks Belang en vertrouwen erop dat u de nieuwsbrief met interesse gelezen heeft.

Graag tot de volgende keer!

Winterswijks Belang
geeft elke **Winterswijker** een stem

