Nieuwsbrief
Winterswijks Belang maart 2015

Beste leden van Winterswijks Belang en andere belangstellenden, hierbij ontvangt u onze nieuwsbrief van de maand maart.

Verslag van de raadsvergadering 26-03-2015 door Henk Jan Tannemaat

Winterswijks Belang had deze raadsvergadering een motie ingediend over de rotonde bij Lidl. We hadden deze motie al aangekondigd. We hadden dit zware middel ingezet om nogmaals druk te zetten op het college. WB maakt zich, samen met veel andere inwoners en aanwonenden, zorgen over de gevaarlijke verkeerssituatie. Nadat het college expliciet en nogmaals de toezegging deed alles in het werk te stellen om deze situatie te veranderen heeft WB de motie ingetrokken. Verder ergerde WB zich aan de

opstelling van de SP. Door verkeerde interpretatie van zaken en niet goed op de hoogte zijn van de werkelijke situatie in een onderdeel van het sociaal domein nog wel, zet de SP veel toehoorders en betrokkenen die werkzaam zijn in het sociaal domein op het verkeerde been. Het bleek dat de wethouder veel moeite moest doen om de SP te overtuigen van de situatie die bij een overgrote meerderheid van de raad wel bekend was. Het is overduidelijk dat de SP de vragen die ze stellen rechtstreeks toegezonden krijgen van het hoofd partijburo. Gelukkig gaat dat bij Winterswijks Belang wel anders!

Bericht van het bestuur door Margreet de Pree

Integriteit

In de vorige nieuwsbrief werd het al even aangestipt: integriteit. Maar wat is integriteit nu precies. We hebben er allemaal wel een beeld bij, maar iedereen interpreteert het anders. Volgens Wikipedia is integriteit een persoonlijke

eigenschap, een karaktereigenschap van een individu, die inhoudt dat de betrokkene eerlijk, oprecht en niet omkoopbaar is.

Deze definitie lijkt helder, maar wanneer je hier met elkaar over praat, blijkt dat er toch een groot grijs gebied is. Juist om dat grijze gebied zoveel mogelijk te beperken, stelt het bestuur richtlijnen omtrent integriteit op. Naast de invoering van deze richtlijnen dient ook een beoordelingscommissie ingesteld en een vertrouwenspersoon benoemd te worden. Dit vergt de nodige aandacht en zorgvuldigheid van het bestuur. In de volgende ALV zal dit punt op de agenda staan.

Opleidingen

Voor het goed kunnen behartigen van de belangen van de Winterswijkers en Winterswijk, zijn competente en actieve bestuurders nodig. Om de kennis en vaardigheden van onze huidige en toekomstige bestuurders nog verder te kunnen ontwikkelen en te borgen, hebben Vlok van Harten en Peter Stemerdink een opleidingsplan geschreven. Het bestuur heeft dit plan besproken en gaat het nader uitwerken. De basis voor de uitvoering van dit plan ligt bij het ambitiegesprek. Ambitiegesprekken worden ongeveer een jaar voor de verkiezingen met bestuurders en potentiële kandidaten gevoerd. Het bestuur neemt in zijn voorstel mee hier al eerder mee te beginnen, bijvoorbeeld twee jaar voor de verkiezingen. Zo is voldoende tijd om de wensen en mogelijkheden van potentiële kandidaten voor functies binnen WB en de daaraan gekoppelde opleidingsbehoefte te inventariseren.

Zodra het opleidingsbeleid duidelijk is, zal het ter goedkeuring aan de ALV worden voorgelegd.

Straatactie

Zaterdagmorgen 25 april organiseren bestuur en fractie een straatactie. Doel van deze actie te weten wat er leeft onder de Winterswijkers, zodat we daar in ons beleid op kunnen inspelen.

De appel is hèt symbool van Winterswijks Belang. Onder het mom van ´een appeltje schillen met´ kan iedereen tijdens de straatactie persoonlijk een vraag stellen aan de wethouders. De stand staat op de Markt, rechts naast de Revolutie. Heb je een vraag, opmerking of zit je iets dwars, kom dan zaterdagmorgen 25 april tussen 10.00 en 12.00 uur naar onze stand.

Heidag

Een maand later, zaterdag 23 mei, komen wethouders, fractie, bestuur, leden en eventuele themadeskundigen bij elkaar voor een zogenaamde Heidag. De exacte invulling is op het moment van deze nieuwsbrief nog niet bekend. Naast discussies, het uitwisselen van gedachten, ideeën, kennis en ervaring, is er ook aandacht voor ontspanning. In de volgende nieuwsbrief vertellen we hier meer over.

Duits en Duitsland door Wim Aalderink

In het najaar van 2014 heb ik met collega wethouders, raadsleden en ambtenaren van de Gemeente Winterswijk deelgenomen aan de cursus “Met meer succes naar Duitsland”.

Cursusleider John Mazeland van “Business Alliance Nederland Duitsland” heeft ons in een kort tijdsbestek meegenomen op een historische, culturele en taalkundige reis door Duitsland met als doel de kennis van en het begrip voor onze Oosterburen te vergroten om zo de omgang en het zaken doen met onze relaties aan de andere kant van de grens op een hoger plan te brengen. Dit alles met vervolgens ruim aandacht voor de gesproken taal.

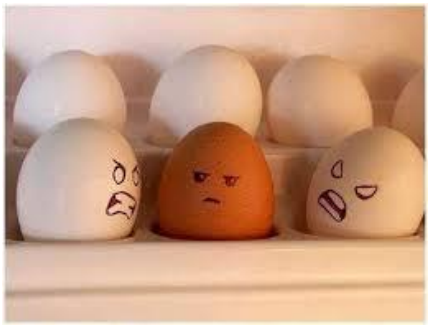
Veel zaken waren wel enigszins bekend, maar door de manier waarop John de onderwerpen behandelde werd alles in een breder perspectief gezet. Hierdoor is er, althans bij mij, veel meer begrip ontstaan over het hoe van wat van veel zaken waarvan ik het bestaan wel wist, maar de oorsprong en samenhang met andere zaken niet kende. Vooral de historische achtergrond die werd geschetst was voor mij, als kersvers afgestudeerd historicus, van grote meerwaarde. Ik ben van mening dat het onmogelijk is om een land en haar bevolking te begrijpen zonder op zijn minst een beeld te hebben van de historische achtergronden.

Door taalvaardigheid te koppelen aan televisie, film en literatuur bleek het mogelijk om in een kort tijdsbestek de ergste roest van de beheersing van de Duitse taal bij mij weg te poetsen. Tegelijkertijd is voor mij wel duidelijk geworden dat er nog wel het één en ander aan mijn taalvaardigheid moet worden bijgeschaafd voor ik mij het predicaat “beheerst de taal op een acceptabel niveau” durf te geven. Een enorme geruststelling was wel dat onze Oosterburen al lang blij zijn dat wij Duits spreken zodat zij geen Nederlands hoeven te spreken als ze zelf van mening zijn die taal niet voldoende machtig te zijn.

Samengevat stel ik vast dat ik met veel plezier heb deelgenomen aan de cursus en er veel van heb opgestoken, maar tegelijkertijd realiseer ik mij dat ik qua taalvaardigheid nog wel wat extra les kan gebruiken!
Met dank aan John voor de kundige en humoristische wijze waarop deze cursus is gegeven.

Discriminatie bij sollicitaties door Wim Aalderink

Tijdens de Raadsvergadering van donderdag 26 maart jl. stelde raadslid Zuiderveld van de PvdA een vraag naar aanleiding van een artikel in de Volkskrant waaruit bleek dat discriminatie bij sollicitaties nog steeds veel voorkomt. De kansen op een baan zijn voor Jan en Hans dus nog steeds vele malen groter dan voor Hassan en Mohamed, op dat punt presteren wij in Nederland, op Zweden na, het slechts van de hele EU!
In mijn antwoord heb ik aangegeven na te gaan hoe wij hier binnen onze gemeente en binnen de SDOA mee omgaan. Tevens heb ik gewezen op het feit dat uit onderzoek is gebleken dat iedereen discrimineert, een feit dat mij die middag nog eens was aangedragen door de Leidse hoogleraar sociale- en organisatie psychologie Naomi Ellemers tijdens een congres in Bussum. Testjes die iedereen kan doen via internet laten zien dat wij ons



allemaal schuldig maken aan discriminatie, vaak niet zozeer bewust als wel onbewust. Juist dat laatste is iets dat niet is op te lossen met goede wil, maar alleen met concrete acties zoals het anonimiseren van sollicitatiebrieven en Cv's.
Werk en inkomen maken een zeer belangrijk onderdeel uit van mijn portefeuille en ik moet tot mijn schande bekennen dat ik de omvang en reikwijdte van dit probleem onvoldoende onderkend heb. Het zijn niet alleen de Volkskrant, de heer Zuiderveld en mevrouw Ellemers die mij de afgelopen week hebben gewezen op deze problematiek. In een gesprek afgelopen maandag 23 maart dat ik samen met burgemeester Thijs van Beem en medewerkster Willemijn Post van ons Sociaal Team (wat een toepasselijke naam voor iemand die werkt op "De Post") mocht hebben met een afvaardiging van onze eigen Marokkaanse gemeenschap bleek eens en temeer dat de werkeloosheid in deze groep nog steeds schrikbarend hoog is. Als maatschappij en dus ook als Gemeente Winterswijk hebben wij de taak op ons genomen om iedereen de kans te geven naar vermogen te participeren in die maatschappij, dat betekent volgens mij niet dat we bepaalde groepen moeten voortrekken, maar wel dat we iedereen gelijke kansen moeten bieden. En nu we ons er van bewust zijn dat we dat niet automatisch doen, moeten we ons daar dus met maatregelen toe dwingen! Anonimiseren van sollicitatiebrieven en Cv's heb ik al genoemd, ander suggesties zijn van harte welkom.

Nieuwe inwoners van Winterswijk 06-03-2015 door Erwin te Selle

Vrijdagavond 6 maart waren 50 nieuwe Winterswijkers te gast bij de Gemeenteraad. In de afgelopen 3 jaar hebben 750 mensen van boven de 18 jaar zich ingeschreven in Winterswijk, Zij ontvingen allemaal een uitnodiging voor het Raadscafé. Het Raadscafé is een onderdeel van de activiteiten, die de raad wil organiseren om meer in contact te komen met de eigen burgers. "Van burgerparticipatie naar overheidsparticipatie", zoals burgemeester Thijs van Beem tijdens zijn openingswoord aangaf. Doel van de avond was om in groepen te praten over de voorzieningen, veiligheid, bereikbaarheid en het sociaal klimaat in Winterswijk. De nieuwe bewoners konden telkens de positieve en negatieve punten opsommen en verbetertips geven. Die tips worden neergelegd bij Burgemeester en Wethouders. Burgemeester van Beem had tijdens zijn inleiding al diverse plussen en minnen opgesomd, want de gemeente heeft de laatste jaren nieuwe Winterswijkers gevraagd een enquête in te vullen. 172 mensen deden dat. Daarvan kwam een derde uit de Achterhoek zelf en twee derde van daarbuiten. De keuze voor Winterswijk werd bepaald door onder andere de mooie omgeving, het vinden van werk, het aantrekkelijke winkelaanbod en het gaan wonen in de buurt van de kinderen.

Na deze inleiding gingen de verschillende groepen onder leiding van raads- en commissie leden met elkaar in discussie om de positieve en negatieve punten in kaart te brengen. Het goede voorzieningen niveau in Winterswijk sprong er in elke groep uit, dit betrof zowel de culturele, sportieve als winkel voorzieningen. Veel van de nieuwe bewoners waren verrast door Winterswijk en zijn omgeving.

Er waren natuurlijk ook minpunten, zoals het ontbreken van vrij liggende fietspaden, het te snel rijden op o.a. de Laan van Hilbelink en in het buitengebied en het niet ophalen van grof huisvuil. Ook werden een aantal verkeersonveilige locaties aangegeven, zoals de rotonde bij de Lidl en de vijfsprong in de Gasthuisstraat.
De algemene sfeer en mening was er echter zeer positief, velen gaven ook aan dat gasten die ze op bezoek kregen zeer aangenaam verrast waren door de uitstraling en voorzieningen in Winterswijk! Er was duidelijk geen sprake van een "Achterhoek".
Winterswijkers mogen trotser zijn op hun dorp en zichzelf, werd gezegd. De nieuwe inwoners waren daar voordat ze hun keuze voor hun nieuwe woonplaats maakten onvoldoende van op de hoogte. Daarom gaven ze tijdens het Raadscafé het gemeentebestuur het advies om Winterswijk in de rest van Nederland beter te promoten.
Het eerste Raadscafé was geslaagd en leidde tot een waslijst aan opmerkingen en tips waar de gemeente mee aan de slag kan. Daaronder de tip om elke nieuwe inwoner een welkomstpakket te geven met suggesties, waardoor die gemakkelijker zijn of haar weg zal kunnen vinden in de nieuwe woonomgeving, maar ook de wat meer opmerkelijke tip om een Indisch restaurant te beginnen.
Zowel de nieuwe inwoners als de aanwezig raads- en commissieleden waren vonden het een zeer positieve en nuttige bijeenkomst die zeker navolging verdient.

Leegstand in Winterswijk door Rik Gommers

Leegstand; altijd een lastig onderwerp. Zie de discussie over het "Autopalace Complex", een al jaren slepende kwestie. De plannen die zijn ontwikkeld voor deze plek zijn nooit van de grond gekomen. Inmiddels is de ontwikkelaar van dit complex is failliet. De omwonenden ervaren de overlast. De "voormalig" eigenaar heeft het vastgoed nog wel op zijn naam, maar de bank heeft hypotheekrecht zou je kort samengevat kunnen zeggen. De curator heeft de belangen van de crediteuren te bewaken. Maar per saldo gebeurt er dus niets. De raad heeft samen met de omwonenden en ondergetekende een brief naar de curator gestuurd. Daarin wordt opgeroepen om tot een spoedige oplossing te komen. Wat kun je nu als gemeente? De wildste suggesties worden gedaan. Bijvoorbeeld: de gemeente sloopt het complex en rekent de kosten later af met de nieuwe eigenaar. Ten eerste kun je daarvan zeggen dat een gemeente niet zomaar het recht heeft om iemands bezit te slopen zonder toestemming van die eigenaar. Ten tweede denk ik dat geen enkele nieuwe eigenaar deze kosten overneemt; hij is daartoe natuurlijk niet verplicht. Het werkt alleen als je een oplossing vindt waar voor alle partijen voordeel in zit. Wij, de gemeente dus, moeten nadenken wat we daar eventueel allemaal willen of, misschien nog belangrijker, wat we er niet willen. Wat we wel weten is dat het plan van de ontwikkelaar niets wordt. De crediteuren zullen hun knopen moeten gaan tellen, hoe zuur dat ook is. De gemeente zal moeten aanschuiven om een alternatief plan uit te werken met een eventuele nieuwe investeerder.
DAT is waar we nu op inzetten. Tenslotte zijn een heel aantal plekken aangepakt en opgelost, deze gaat dus gewoon ook lukken!!

Oxener goes Africa door Mieke Oxener

Sinds ik mijn activiteiten binnen Winterswijks Belang heb afgebouwd, is er bij toeval (of misschien ook niet) een volledig nieuwe uitdaging op mijn pad gekomen. Uiteraard ben ik vanuit de zijlijn op de hoogte van alle activiteiten binnen WB en vandaar dat ik jullie aandacht vraag voor het volgende:
Sinds oktober 2013 en zeker na mijn 1e bezoek in juni 2014, heb ik mij verbonden aan Stichting Twiga, een Nederlandse stichting die zich tot doel heeft gesteld om kansarme- en straatkinderen in Tanzania met geld uit Nederland een opleiding en daarmee een toekomst te bieden. Het project is genaamd "Sarakasi ya Vaijana" en ligt in het dorp Mto wa Mbu op de weg van Arusha naar Serengeti National Park. Er worden binnen het project in totaal 85 kinderen geholpen. Inmiddels ben ik er 3 maal geweest en ben ik gegrepen door Afrika, maar zeker ook de kids in ons project. Om u een beeld te geven.....hierbij een paar prachtige plaatjes, niet alleen van de kinderen maar ook van de verpletterende natuur in Tanzania.

Mocht u geïnteresseerd zijn in het hele verhaal, kijk dan op mijn website www.oxener-goes-africa.nl voor de laatste stand van zaken.
Graag wil ik ook uw hulp vragen, want ik ben uiteraard (en zo kent u mij ook) niet alleen met deze kinderen bezig. In mijn eerste reis ben ik Aiden Saudi Tito tegen gekomen, een 30 jaar jonge man met vrouw en dochter. Aiden is in Arusha aan de Universiteit opgeleid als systeembeheerder en hardware specialist en -zoals het vaak gaat in Afrika- is hij als geen ander in staat van niets iets te maken. Ik ben met hem aan de slag gegaan en dat het heeft er in geresulteerd dat hij met mijn financiële hulp een bedrijfje is gestart genaamd AIM [iT services]. Wij zijn gezamenlijk eigenaar en ons doel is om gebruikte, verouderde en afgeschreven hardware (computers, printers, camera's, telefoontjes, routers e.d.) naar Afrika te transporteren zodat deze na reparatie een 2e, 3e of 4e leven krijgt.
In dit kader vraag ik ook u of u aub uw zolder of berging eens wilt nakijken en zouden wij dan de overtollige hardware van u mogen hebben zodat dit een volgende leven krijgt in Tanzania? Hoeft niet allemaal te werken, want ook onderdelen krijgen een 2e leven!
Om dit alles te kunnen verschepen heb ik een kubieke meter gereserveerd in een transport dat vertrekt eind april. Het betreft een container die wordt verscheept naar Mombasa Kenia en vandaar door naar Tanzania.
Helpt u mij????
Zo JA, meldt u zich dan bij André van Nijkerken (06-10156305; avnijkerken@gmail.com) of Tim Jonker (06-52391464; tbjonker@gmail.com), zij komen de spullen dan graag bij u ophalen en wel vóór 15 april 2015.

Wat mij betreft een meer dan nobel doel, ook in het kader van duurzaamheid en hergebruik, maar zeker ook omdat Afrika een continent in ontwikkeling is en ik daar samen met u graag een steentje aan bijdraag.
Bij vragen belt u mij gerust, ik sta u graag te woord.
Vriendelijke groet, Mieke Oxener 06-10628915

SWW en de gezamenlijke ouderenbonden 19-03-2015 door Ruth van der Meulen

Wellicht heeft u de discussie gevolgd in de kranten of in de raadszaal: als raad hebben we besloten dat SWW (Stichting Welzijn Winterswijk) per 1 januari 2016 opgaat in de structuur die we bedacht hebben voor de organisatie in het sociaal domein, n.l. De Post en het Sociaal Team. Met die opdracht is na het vertrek van de toenmalige directeur een nieuwe directeur aangesteld. Hij had een hele duidelijke opdracht : zorg dat SWW naadloos over kan gaan in het Sociaal team van De Post. Inmiddels heeft SWW bij monde van haar directeur al verscheidene malen ingesproken in raads- en commissievergaderingen en op 19 mei was er een speciale commissie vergadering geheel gewijd aan de SWW. De huidige directeur hield een gloedvol betoog over zijn visie op SWW en maakte ons wederom duidelijk dat hij van meet af aan andere bedoelingen gehad heeft met SWW. Zijn doel was om SWW weer op de kaart te zetten en in de huidige vorm voort te laten bestaan; wij hadden als raad unaniem besloten dat we het welzijnswerk in elk geval in de eerst paar jaar geïntegreerd onder zouden brengen in De Post. In de overgangsjaren van de transities van het sociaal domein moeten we als gemeente meer gaan doen met minder budget, moeten we wennen aan onze nieuwe taken en dus zowel goed kunnen sturen op de inhoud van het werk als op de kosten. We willen het sociaal domein integraal benaderen, werken met generalisten, ontschotten en meer doen met minder geld. Vanuit die visie instond de nota "De kracht van Winterswijk" waarin we als raad de richting aan hebben gegeven voor de toekomst van het sociaal domein. Deze unaniem aangenomen beleidsnota was de basis voor de besluiten die we hebben genomen. Niets afdoend aan de bevlogenheid van de directeur van SWW en het goede werk dat SWW doet hebben we er als raad voor gekozen achter de ingezette koers te blijven staan en dat hebben we ook unaniem laten weten op 19 maart. Het gaat uitdrukkelijk om de organisatie en aansturing van het vrijwilligerswerk als Het Stekkie, De Klussendienst, etc. en niet om deze activiteiten. Die blijven zoals ze nu zijn en worden alleen onder een andere vlag voortgezet.

de Post welzijn, zorg opgroeien, opvoeden

Naast de SWW presenteerden ook de gezamenlijke ouderenbonden hun plan voor een ontmoetingscentrum voor senioren. Ook deze wens/dit plan is al meerdere malen aan de orde geweest in presentaties van de kant van de ouderenbonden. Een prachtig plan dat helemaal past in het idee van de participatiemaatschappij waarin mensen elkaar helpen en dingen zelf organiseren, eventueel ondersteund door de overheid of organisaties. Voor dat aspect krijgen de ouderenbonden iedereen achter hun

idee geschaard. Echter : de rekening van alles op voorhand bij de gemeente indienen past niet meer in deze tijd. Er kwam nauwelijks reactie van de kant van de raads- en commissieleden omdat het echt niet reëel is om in deze tijd zomaar 3 ton te vragen aan de gemeente voor een plan. Inmiddels heb ik namens WB een gesprek gevoerd met de ouderenbonden en geprobeerd uit te leggen hoe voor ons de kaarten liggen en welke opties wij wel haalbaar achten. Dat was een positief gesprek dat ongetwijfeld opvolging zal krijgen. We houden u op de hoogte!

Belangrijke datum : op zaterdag 25 april houden wij weer een straatactie. We stellen zoveel mogelijk Winterswijkers vragen over hun dorp, hun zorgen en ideeën. Wilt u ook meedoen? Ieder half uurtje is welkom! Meld u zich aan bij Margreet (margreetdepree@hotmail.com, 06-23965321)?

Wij hopen u hiermee weer op de hoogte gebracht te hebben van het reilen en zeilen van Winterswijks Belang en vertrouwen erop dat u de nieuwsbrief met interesse gelezen heeft.
Volg ons ook op Facebook www.facebook.com/winterswijks.belang daar leest u snel al het laatst nieuws of op onze vertrouwde website www.winterswijksbelang.nl.
Bellen of mailen kan natuurlijk ook altijd!

Graag tot de volgende keer!

Winterswijks Belang
geeft elke Winterswijker een stem