



## Nieuwsbrief

## Winterswijks Belang

april 2015

Beste leden van Winterswijks Belang en andere belangstellenden, hierbij ontvangt u onze nieuwsbrief van de maand april.



### Verlag van de raadsvergadering 30-04-2015 door Ruth van der Meulen

De raadsvergadering van april stond wat WB betreft geheel in het teken van de opvang van



asielzoekers:

In het vragenhalfuurtje heeft WB het college verzocht om de gemeente Utrecht te volgen in hun publiekelijke afwijzing en boycot van de door het kabinet vastgestelde "bed-bad-brood-regeling" voor uitgeprocedeerde asielzoekers. Ons college gaf aan dat Winterswijk daar weinig mee te maken heeft en de vraag van WB gaat bespreken in het eerstvolgende college overleg. Wij wachten de reactie van het college af.

Daarnaast moest de raad een beslissing nemen die we onszelf een jaar geleden op hadden gelegd : mag ons AZC, dat landelijk een voorbeeldfunctie heeft, na een tijdelijke uitbreiding van het aantal opvangplaatsen naar 500, nu definitief rekenen op een uitbreiding, zodat er tegemoet gekomen kan worden aan de behoefte aan opvangplaatsen, er meer zekerheid is voor het AZC, op basis waarvan het COA ( Centraal Orgaan opvang Asielzoekers ) broodnodige investeringen wil doen? We hadden onszelf opgelegd om o.a. in dit jaar ons oor te luisteren te leggen bij de buurtbewoners, de politie en de Stichting Vluchtelingenwerk om te onderzoeken in hoeverre de uitbreiding geleid zou hebben tot een toename van overlast. Op basis van de uitkomsten vond WB het beslist verantwoord om een gebaar te maken als Winterswijkse samenleving en het maximum aantal asielzoekers definitief op 500 te stellen. Daarmee zou Winterswijk haar verantwoording en haar aandeel in de opvang van vluchtelingen genomen hebben en zou het COA de zekerheid hebben dat de investeringen ook op langere termijn verantwoord zijn. Daartoe heeft WB een amendement ingediend waarbij de PvdA zich direct aansloot als mede indiener.



Helaas was dit amendement een brug te ver om een meerderheid te vinden in de raad : zonder op de inhoudelijke argumenten van WB in te gaan, bleef men steken in de weerstand van een minderheid van buurtbewoners en werd de beslissing over de tijdelijke uitbreiding weer 2 jaar voor ons uitgeschoven. Naar de mening van de WB fractie zullen we over 2 jaar weer op exact hetzelfde punt staan en zal dezelfde besluiteloosheid zich wederom voordoen.....



## **Uitwisseling werkgroep Duitsland d.d. 17-04-2015**

### **Gemeente Winterswijk- Gemeente Sudlohn /Oeding**

#### **Door Jan Ayele**

Al sinds enige jaren vinden er jaarlijks meerdere uitwisselingen plaats tussen Winterswijk en enkele van onze Duitse buurgemeenten. Dit keer werden wij , de werkgroep Duitsland, ontvangen door een afvaardiging van de Gemeente Sudlohn-Oeding.

We werden om 15.45 verwacht in de brandweerkazerne te Oeding waar we hartelijk werden ontvangen door de burgemeester en enkele raadsleden van de gemeente Sudlohn-Oeding.



Vervolgens gingen we per brandweerauto naar het landgoed Hesselink ( grens NL-D) alwaar we opgewacht werden door een fotograaf en iemand van het Geldersch Landschap. Er weren enkele foto 's gemaakt bij het infobord van het Komiezenpad; dit is een wandelroute die enkele jaren geleden is ontstaan door samenwerking van de gemeente Winterswijk en de Gemeente Sudlohn –Oeding. Vervolgens kregen we een rondleiding over het landgoed Hesselink dat eigendom is van het Geldersch

Landschap, er werd onderweg veel verteld over het onderhoud en behoud van de gronden van het landgoed en we kwamen na een uurtje op het eindpunt aan, de grote Scholtenboerderij Hesselink.

Deze boerderij is enkele jaren geleden , mede door een initiatief van het Geldersch Landschap, de Woonplaats en Estinea, geheel gerenoveerd en omgetoverd tot voornamelijk een plek voor zorgbehoevenden. In de grote boerderij zijn 18 zorgappartementen gerealiseerd en op het erf staan nog een aantal losse woningen/appartementen. Ook is er een aparte ruimte gebouwd die bestemd is als werkplek c.q. dagbestedingsruimte voor de mensen die daar wonen. Het geheel is een mooi voorbeeld van enerzijds behoud van erfgoed en anderzijds een nieuwe bestemming geven aan een bestaande locatie waardoor deze plotseling niet alleen haar economische functie terugkrijgt maar ook maatschappelijk een belangrijke meerwaarde heeft gekregen, kortom wat ons betreft een enorm succes!



Na deze goed-nieuws show ging het vervolgens in gestrekte draf naar, zoals het op zijn Duits gebruikelijk is, de foerage. We werden opnieuw ontvangen op de brandweerkazerne waar inmiddels de barbecue al vlam had gevat( een veiliger plek voor deze activiteit is nauwelijks denkbaar) en na enige aarzeling, omdat niemand het blijkbaar aandurfde om te beginnen hebben wij er maar gewoon om gevraagd, konden we aanvallen. Tijdens de maaltijd was er ruim gelegenheid om onderling met elkaar kennis te maken en te praten over zaken die er over en weer spelen, aansluitend kregen we nog een kleine rondleiding in de brandweerkazerne en na wederzijdse dankwoorden van de burgemeester van Sudlohn-Oeding en de voorzitter van onze werkgroep, Henk Jan Tannemaat, kwam er een eind aan deze gezellige middag/avond .



## Samenwerken in de Achterhoek door Vlok van Harten

In De Gelderlander van 24 april viel te lezen dat de Adviescommissie Sterk Bestuur bijzonder kritisch is over de samenwerking in de Achterhoek. Zo lezen we "er wordt op onderdelen samengewerkt, maar die samenwerking is tamelijk vrijblijvend en ongedwongen" en "In Den Haag kan de Achterhoek zich wel als eenheid profileren, maar eenmaal terug in de regio vervalt de regio weer in acht afzonderlijke delen". Voor de commissie, die door de provincie is ingesteld om lokale besturen te versterken, is de norm kennelijk dat samenwerking moet worden afgedwongen en dat het eigen belang van de gemeente ondergeschikt moet zijn aan de regio. Deze opvatting past in de bestuurlijke ontwikkeling van de afgelopen jaren van herindeling en fusering van gemeenten. WB heeft zich steeds expliciet uitgesproken voor zelfstandigheid. Gelukkig vinden we ook medestanders van formaat, namelijk prof dr. Maarten Allers en ir. drs. Bieuwe Geertsema van het Centrum voor Onderzoek van de Economie van de Lagere Overheden van de Rijksuniversiteit Groningen. Deze wetenschappers doen al jaren onderzoek naar de kosten van gemeentelijke herindelingen. Wat blijkt? De uitgaven van gefuseerde, grotere gemeenten stijgen juist sterker dan van gemeenten die niet samengaan. De onderzoeken tonen aan dat fusies van gemeenten niet leiden tot meer efficiency. Gemeentelijke herindelingen leiden ook niet tot betere dienstverlening en voorzieningen. Laten wij daarom de kritiek van commissie 'omdenken' en met trots zeggen: "in de Achterhoek kiezen we voor een vrijblijvende en ongedwongen samenwerking, waarbij we samenwerken op onderdelen waar het voor alle deelnemende gemeenten een voordeel oplevert. En: "In Den Haag kan de Achterhoek zich als eenheid profileren en weer terug in de regio zijn we acht zelfstandige gemeenten en dat willen we zo houden" .

**STERK**  
**BESTUUR**  
in Gelderland

voor een bestendige toekomst

De commissie heeft ook een bestuursscan van Winterswijk gedaan. Het volledig rapport is te lezen op: <http://www.gelderland.nl/meer-docs.mvc/110303>

Over de samenwerking schrijft de commissie:

*"Intergemeentelijke samenwerking*

*Geven en nemen  
Winterswijk ziet het  
bestuurlijke  
verbeteren om de  
daadwerkelijk te  
De spiegel  
beeld van veel*



*ontbreken nog te zeer op regionale schaal.  
belang van de regionale samenwerking, maar de  
verhoudingen op regio-schaal moeten  
Strategische Visie 2020 ook  
kunnen realiseren.*

*voorhoudend bij de gemeente, ontstond het  
papier en weinig daadkracht binnen de regio.  
Er klonk een duidelijke wens om dit te veranderen. Winterswijk is uiteindelijk een van de acht,  
maar ergens moet een betere samenwerking starten.*

*Door het synchroniseren van de besluitvorming en de bestuurlijke agenda's tussen de  
gemeenten binnen de regio Achterhoek zijn gemeenteraden/politieke partijen in staat om  
gezamenlijke voorbereiding te treffen op dossiers. Deze wens komt voort uit de constatering  
van de raad dat ze weinig zicht en invloed hebben op de voor hen relevante WGR-  
regelingen. Dit zou in meerdere opzichten verrijkend zijn (tijd, kennis, meningsvorming,  
debat, vertrouwen, samenwerking)."*

Waarvan acte.



## Werkgroep (Eu) regio door Vlok van Harten

Op 7 april vond een extra vergadering plaats van de werkgroep (Eu) regio waarin Jan Oonk en ik WB vertegenwoordigen. Te gast waren de heren Joosten (voorzitter Regio Achterhoek) en Swieringa (secretaris-directeur Regio Achterhoek) om een toelichting te geven op de ontwikkelingen en toekomst van de Regio Achterhoek. De kernboodschap was met name hoe de gemeenteraden meer betrokken moeten worden, welke thema's aandacht moeten krijgen en met welke taken de regio aan de slag moet.

Vanuit verschillende partijen waren kritische geluiden te horen over de Regio Achterhoek. Namens WB hebben we naar voren gebracht dat er

geen vierde bestuurslaag moet ontstaan en dat samenwerking geen doel op zich is. Ook hebben we kritische kanttekening geplaatst bij de invloed en controle door de Raad. Ook andere partijen lieten zich niet onbetuigd. Men liet zich heel kritisch uit, met name dat de Regio Achterhoek te weinig laat zien. En dat het gevoel leeft dat Raden weinig invloed kunnen uitoefenen en op afstand staan. Dat moet anders en de Regio moet ook beter laten zien wat zij doet.

Het voorstel van het Winterswijkse presidium met betrekking tot de wijze waarop de raden nauwer bij de kaderstelling en besluitvorming van de Regio Achterhoek betrokken zou kunnen worden, werd toegelicht en besproken.

Swieringa gaf het advies om als de raad van Winterswijk in ieder geval een aantal onderwerpen aan te dragen die regionaal van belang worden geacht.

Misschien moeten wij zelf daarin ook een actievere rol spelen en met elkaar eens na denken over hoe we willen samenwerken op welke dossiers. Wellicht een onderwerp voor een thema-avond?



## De toekomst van Hameland als SW bedrijf door Wim Aalderink

Zoals iedereen in de krant heeft kunnen lezen heeft het AB van de Gemeenschappelijke Regeling Hameland vrijdag 1 mei 2015 ingestemd met het transitieplan dat uiteindelijk moet leiden tot de liquidatie van de GR in haar huidige vorm. Hieraan is al jaren gewerkt, maar vooral sinds het begin van 2015 zijn eindelijk de noodzakelijke, concrete, stappen gezet. De volgende stap is het vertalen van enerzijds de financiële consequenties naar de Raden van de vijf betrokken gemeentes en anderzijds de invulling van de taken die nu nog door Hameland worden vervuld.

Hoewel de financiële uitwerking van niet te onderschatten belang is, is de uitvoering van onze taak en de verplichting die wij hebben met betrekking tot de mensen waarover het hier gaat in mijn ogen nog belangrijker. We zijn het er inmiddels allemaal over eens dat doorgaan op de oude voet noch financieel, noch sociaal verantwoord





is. Willen wij ook in de toekomst deze toch kwetsbare groep mensen een zo groot mogelijke kans geven om op een zinvolle manier invulling te geven aan hun leven, dan zullen wij anders te werk moeten gaan.

Dit betekent dat het zogenaamde ontwikkelbedrijf, dat zich bezig houdt met het detacheren van mensen met een SW indicatie, wordt ondergebracht bij de SDOA. Hierin werken Berkelland, Oost Gelre en Winterswijk nu al samen om de Participatie Wet uit te voeren en het detacheren van mensen is nu ook al een hoofdtaak. Voor werkgevers krijgt op deze manier de één-loket-gedachte concrete invulling. Het ziet er naar uit dat de gemeente Aalten, nu wel onze partner in Hameland, maar nog niet in de SDOA, zich hier bij aan zal sluiten. Haaksbergen zal zich waarschijnlijk meer op Twente gaan richten.



Voor de groep mensen binnen Hameland die nu zijn aangewezen op "Beschut Binnen", het huidige werkbedrijf, zoeken de gemeentes een eigen oplossing, waarbij er intensief onderling contact is zodat ideeën overgenomen kunnen worden en er wellicht kan worden samengewerkt. Wat Winterswijk betreft wordt op dit moment onderzocht of deze taak uitgevoerd zou kunnen worden door een viertal samenwerkende zorginstellingen. Dit lijkt een goede aanpak, vooral omdat er in het huidige werkbedrijf mensen werkzaam zijn die wellicht zouden kunnen uitstromen naar het ontwikkelbedrijf, terwijl er aan de andere kant mensen zijn die beter op hun plaats zijn bij dagbesteding. Natuurlijk is het zo dat het door het steeds verder uit de pas lopen van de rijksbijdrage voor de groep mensen die een SW indicatie hebben en de salarissen die wij als gemeentes verplicht zijn te betalen, de financiële tekorten

steeds verder oplopen als wij niets doen. Natuurlijk is het dus zo dat wij in de nieuwe opzet voor oplossingen zullen kiezen waardoor deze tekorten hanteerbaar blijven. Tegelijkertijd is het zo dat wij onze verantwoordelijkheid voor deze kwetsbare groep in onze samenleving zullen blijven nemen. Dit betekent dat mensen met een SW indicatie hun huidige rechten en plichten zonder enige aantasting behouden. Dit betekent echter ook dat wij de verplichting aangaan het beter, interessanter, toegankelijker, slimmer en financieel beheersbaarder te maken.

De komende maanden zal dit onderwerp ongetwijfeld nog prominent op de Raadsagenda komen, maar een eerste inkijkje wilde ik u als WB leden toch niet onthouden.

## Leden aan het woord : "Wezen van Uganda" door Alle Jan van der Meulen

In het kader van activiteiten van WB-leden deze keer de stichting "Wezen van Uganda". Al tijdens mijn bestuursperiode en voor de oprichting van de stichting in 2010 ben ik al actief als penningmeester van deze stichting. De stichting heeft tot doel om kansarme,



voornamelijk wezen, naar school te sturen, hoewel er ook kinderen bij zijn van arme alleenstaande vrouwen.

Het werken in Afrika heeft altijd twee kanten, de ene is om te helpen de leefomstandigheden te verbeteren en de andere om de Afrikaanse cultuur te respecteren. Wij denken dit te bereiken door de kinderen naar lokale scholen te sturen en de kosten, zoals schriften, pennen, potloden, schoenen en uniformen voor onze rekening te nemen. Hierdoor blijven ze in de hun bekende omgeving en vormen geen bevoorrechte uitzondering

in de gemeenschap. Hiervoor is het ook nodig dat de organisatie wordt gedragen door lokale mensen.

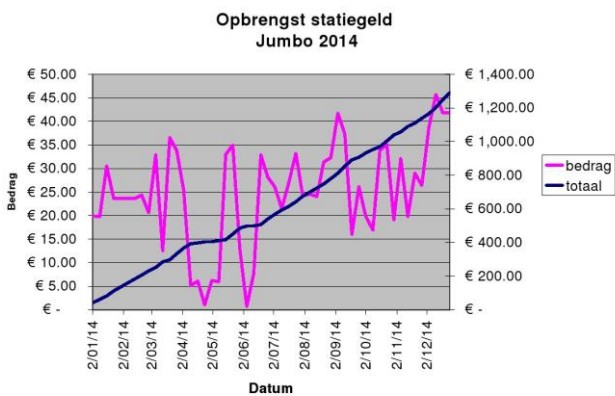
Na enige tijd te hebben samengewerkt met een lokale jeugdorganisatie is in Uganda de NGO (Non Governmental Organisation) opgericht. Het bestuur van deze organisatie bestaat voor 90% uit Ugandezen. Ze hebben mij gevraagd voorzitter te worden en dat is die andere 10%.

Het hele project in Afrika wordt beheerd door onze coördinator Mr. Abbey Ssozi. Hij bezoekt alle gesponsorde kinderen ieder trimester en distribueert dan ook de schoolmaterialen. Tijdens ons jaarlijkse bezoek gaan we ook altijd een paar dagen met hem op stap. Ondertussen kennen we alle kinderen wel. Momenteel sturen we op deze manier 37 kinderen naar school. Hieronder zijn er 7 die al op de secundaire school zitten, wat extra kosten met zich mee brengt.



Uiteraard heeft een dergelijk project ook zijn financiële kanten. Wij werken met sponsors die naar wens aan een kind kunnen worden gekoppeld, maar dat is niet noodzakelijk. De bijdrage van onze sponsors is € 10,- per maand per kind. Dit kunnen wij realiseren omdat alle gelden worden doorgestuurd naar Afrika en omdat ook in Afrika het werk wordt gedaan

door vrijwilligers, met uitzondering van diegenen die we fulltime in dienst hebben. Voor dit luttele bedrag kunnen wij één kind naar school sturen en worden de kosten voor de bezoeken ieder trimester en eventuele medische zorg bekostigd. Ook ontvangen wij regelmatig giften en om niet te vergeten ons kastje voor statiegeld bonnen bij de Jumbo. Iedere week wordt dit kastje gelegeerd en in de grafiek kunt u de opbrengt van vorig jaar zien.



In Afrika is het opzetten van een project geen probleem, maar zorgen voor het voortbestaan zonder een continue geldstroom uit Europa, is een andere uitdaging. Een onderdeel van onze activiteiten is om de NGO binnen enkele jaren voor zichzelf te laten zorgen. Hiertoe hebben we, via een financier, met geleend geld een kippenboerderij opgezet. Momenteel is hiervan fase 1 met 1000 kippen gerealiseerd en gaat binnenkort zijn eerste bijdrage leveren en kan de terugbetaling beginnen. De boerderij wordt beheerd door Godfrey Kalume, de veearts in ons bestuur. De blauwe buizen op de foto is het drinkwater systeem met nipples die we hebben gekregen van een vriendelijke boer in Winterswijk.



Wij hebben jullie hulp nodig om onze activiteiten voort te zetten. Ook zoeken wij nog iemand die bereid is om ons bestuur te versterken. Voor giften staat de bankrekening NL33ABNA0411465430 open. U kunt ons bellen op 0543-532597 en voor meer informatie onze website bezoeken op [www.wezenvanuganda.nl](http://www.wezenvanuganda.nl).



## **Werkbezoek commissie samenleving aan Stichting Zorgcombinatie Marga Klompé (SZMK) Locaties De Pelkwijk en De Vredensehof d.d. 21-04-2015 door Jan Ayele**

Op dinsdagavond 21 april jl. hebben wij met de leden van de commissie samenleving een bezoek gebracht aan SZ Marga Klompé. We werden ontvangen op locatie de Pelkwijk door mevrouw Vreman (locatiemanager van de Pelkwijk) en de heren Duvigneau (raad van Bestuur) en Molenbroek (Sectorhoofd). In sneltreinvaart kregen we door de heer Duvigneau een presentatie voorgeschoteld die ontegenzeggelijk het huidige probleem, tegenwoordig steevast UITDAGING, genoemd, scherp stelde.

Door allerlei veranderingen in de zorg maar met name door het scheiding van wonen en zorg dienen instellingen als SZMK zich opeens geheel anders te bewegen in de markt. Voorheen kwamen bewoners de instelling binnen met een zorgindicatie inclusief een budget voor het wonen, echter door de scheiding van wonen en zorg komen de bewoners nu binnen met een zorgindicatie waarin alleen nog een zorgbudget is opgenomen, het wonen dient de bewoner uit eigen middelen te bekostigen. Hierdoor moet SMZK zich niet alleen meer als zorgverlener gedragen, zij dienen zich ook als commerciële verhuurder op te stellen en er voor zorg te dragen dat de beschikbare woonruimten ook verhuurd worden, anders gezegd, de doelgroep heeft nu ook een gemakkelijker keuze om elders te gaan wonen, los van hun zorgbehoefte. Deze manier van werken is geheel nieuw voor SZMK, dit samen met de kleinere budgetten zorgt voor de nodige spanning tussen de baten en de lasten waardoor men wellicht genoodzaakt is om de organisatie hierop aan te passen hetgeen dan weer voor onrust zorgt bij personeel en bewoners, kortom er ligt een serieus probleem (UITDAGING)

Vervolgens werden we door mevrouw Vreeman bijgepraat over de wijze waarop men tracht de locatie De Pelwijk interessant te maken voor mogelijke bewoners die wonen en zorg willen combineren maar ook voor andere huurders en gebruikers van aanwezige accommodaties zoals

appartementen, vergaderruimte, grand cafe etc. etc.. Men gaat dus plat gezegd de boer op om klandizie te werven (de buurt, verenigingen, allerhande kaartclubjes, theebransjes, verzin het maar..... hierna volgende een korte rondleiding waarna we werden verzocht ons te verplaatsen naar de locatie de Vredense Hof.

Hier aangekomen werd eerst een introductie gehouden door de heer Molenbroek waarna deze het stokje overgaf aan de heer ten Brinke (locatiemanager De Vredensehof)



De heer ten Brinke legde ons uit dat de Vredensehof naast het reguliere woonzorgcentrum (individueel wonen in combinatie met zorg, zoals ook in de Pelkwijk beschikbaar is) er nog een andere variant beschikbaar is, het zogeheten groepswoon.

In de groepswoon wordt kwalitatief goede verpleeghuiszorg gecombineerd met de privacy van een eigen zit/slaapkamer. De cliënt kan zich terugtrekken op de



kamer (alleen of met bezoek), maar is er ook de groep voor de gewenste contacten. De algemene ruimten zoals het Grand Café, de kapsalon en de huiswinkel, bevinden zich in de Vredense Hof zelf. Er zijn drie woonlagen en een tuin met diverse zitjes.

Cliënten van de groepswoonings kunnen gebruikmaken van de voorzieningen en activiteiten van het woonzorgcentrum.

Voor alle het overige geldt eigenlijk hetzelfde als voor de locatie de Pelkwijk, ook m.b.t. de Vredense Hof is men actief op zoek naar bezetting van de beschikbare accommodatie zowel het woongedeelte alsook de recreatieve ruimten.

Als afsluiting volgde ook hier een korte rondleiding waarna er nog gelegenheid tot napraten was in het Grand Cafe.

Mijn conclusie van deze avond is toch wel dat het een pittige klus zal worden om deze twee locaties langdurig te laten renderen en wens SZMK dan ook veel succes deze UITDAGING!



## Bericht van het bestuur door Edwin te Winkel

Beste mensen, dit keer aan mij de eer u (kort) mee te nemen in een aantal bestuurszaken die momenteel spelen.

We draaien inmiddels al weer goed door met onze interim bestuursvoorzitter, Ruth, en we zijn druk doende een aantal lopende agendapunten af te wikkelen of zodanig voor te bereiden dat deze in het najaar ter besluitvorming aan u kunnen worden voorgelegd.

Momenteel zijn we bezig om onze ledenlijst goed door te nemen en te bepalen hoe actueel deze is. We zien dat er een aantal mensen zijn die nu meerdere jaren als lid geregistreerd staan maar de contributie niet (meer) voldoen. Omdat wij dit niet eerlijk vinden ten opzichte van de mensen die wel elk jaar netjes de contributie voldoen willen we hier actie op gaan ondernemen.

We stellen momenteel een brief op waarin we gaan voorstellen de contributie alsnog te voldoen. Mochten mensen dit niet doen dan zullen wij ze voortaan als belangstellende benoemen maar daarbij het stemrecht op de ALV intrekken.

Verder zitten we in de slotfase van het opstellen van een integriteitsdocument en de inrichting van een commissie die hierop gaat toezien.



Tevens hebben we met elkaar geconstateerd dat het voor Winterswijk's Belang goed en belangrijk is om continu aandacht te hebben voor de ambities van een ieder en daarvoor te bepalen wat er nodig is om dit te bereiken. Eén van de dingen die daar aan kan bijdragen



zijn opleidingen. Momenteel werken we dan ook aan een plan om de ambities en opleidingsbehoeften continu te kunnen monitoren. Het geraamte staat, nu gaan we verder met de praktische invulling.

Afgelopen week hebben wij als (oud) bestuur ook officieel afscheid genomen van Mieke Oxener en Peter Stemerding door samen nog 1 keer aan tafel te gaan zitten en onder het genot van een hapje en drankje nog eens de voorbije jaren door te nemen. Uiteraard zijn beiden niet uit beeld van Winterswijken Belang en zullen ze op gezette tijden nog hun bijdragen leveren. Om ervoor te zorgen dat het WB vuur blijft branden hebben we beiden een vuurschaal cadeau gegeven.



### **Belangrijke datum :**

Na vele maanden hard werken is het dan eindelijk zo ver :

Op **vrijdag 22 mei a.s. van 16.30 tot 18 uur** vindt de officiële lancering plaats van het project Winters Goud! U heeft er al vaak over kunnen lezen in deze nieuwsbrief. Deze week ontvangt u een mail van de werkgroep waarin wij u vragen om uw deelname, hulp en steun. Maar bij deze willen wij u ook heel graag uitnodigen om samen met ons het project officieel te starten. We maken er een feestelijke opening van met hulp van onze burgemeester, wethouder Saris en heel veel betrokkenen en belangstellenden.

Winters Goud is vóór alle Winterswijkeners en van alle Winterswijkeners en om die reden hebben we het **oude raadhuis** als lokatie gekozen voor ons feestje.

**We hopen u allemaal te mogen begroeten op 22 mei!**

Marianne Koole, Ingrid Mes, Vlok van Harten, Margreet de Pree en Ruth van der Meulen

**Wij hopen u hiermee weer op de hoogte gebracht te hebben van het reilen en zeilen van Winterswijken Belang en vertrouwen erop dat u de nieuwsbrief met interesse gelezen heeft.**

**Volg ons ook op Facebook [www.facebook.com/winterswijken.belang](http://www.facebook.com/winterswijken.belang) daar leest u snel al het laatste nieuws of op onze vertrouwde website [www.winterswijkenbelang.nl](http://www.winterswijkenbelang.nl).**

**Bellen of mailen kan natuurlijk ook altijd!**



**Graag tot de volgende keer!**

**Winterswijken Belang** geeft elke **Winterswijkener** een stem